

Kraft für Transformation

Eine Bedarfsanalyse zur Stärkung von Mitarbeiterbindung und Zukunftsfähigkeit

mit Dr. Bernhard Ludwig und Emma Weidner (imu)
25.05.2023

Über Uns

Gründung 1992

Spin-off der Universität Augsburg

Privatwirtschaftliches Institut

30 Berater, Trainer, Coaches

Was wir machen

Trainings und Weiterbildungen

- » Leadership
- » Selbstentwicklung / innere Beweglichkeit
- » Innovation, Transformation

Integrale Organisationsentwicklung

- » Transformation begleiten
- » Unternehmenskultur entwickeln
- » Purpose und Strategie entfalten

Forschungs- und Förderprojekte

Mit wem wir arbeiten

Bahn, Bauer Gruppe, BKW, Brose, Carlsen, CE-CON, DJI, Eberle, Deckerform, Gore, GVB, InA, KUKA, LAKO, Lufthansa, MACO, MAN, Mercateo, Mercedes Benz, Noch, Otto, Rawe, swa, Telekom, WDT, Weleda, Wiedenmann ...

<https://i-m-u.de/referenzen/>









ZUKUNFTmobil macht bereit für Transformation.

Durch

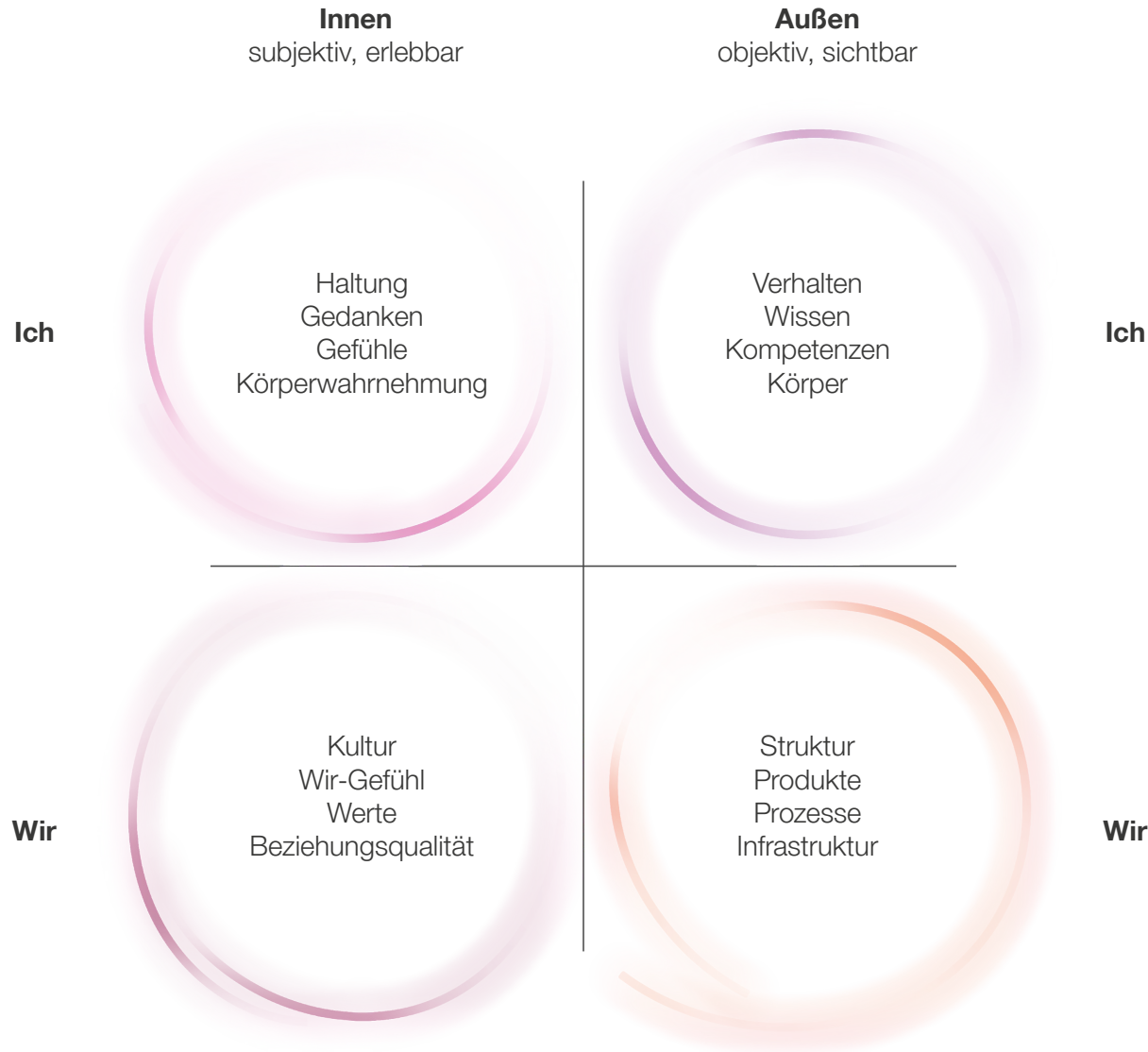
- » innere Beweglichkeit,
- » mehr Resilienz und Flexibilität,
- » und eine nachhaltige Kompetenzentwicklung

von Menschen und Organisationen.



Perspektiven auf die Wirklichkeit

Vier Quadranten (nach Ken Wilber)



Gesunde Entwicklung findet ausgewogen auf vier Quadranten statt.

Probleme können nur in dem Quadranten gelöst werden, in dem sie ursächlich auftreten.

Symptome können sich auf allen Quadranten zeigen.

Warum ticken wir unterschiedlich?

Kulturelle und individuelle Entwicklungsstufen (nach Spiral Dynamics)



Gelb

Möglichkeitenfinder

Selbstführung, Ganzheit,
Evolutionärer Sinn

Orange

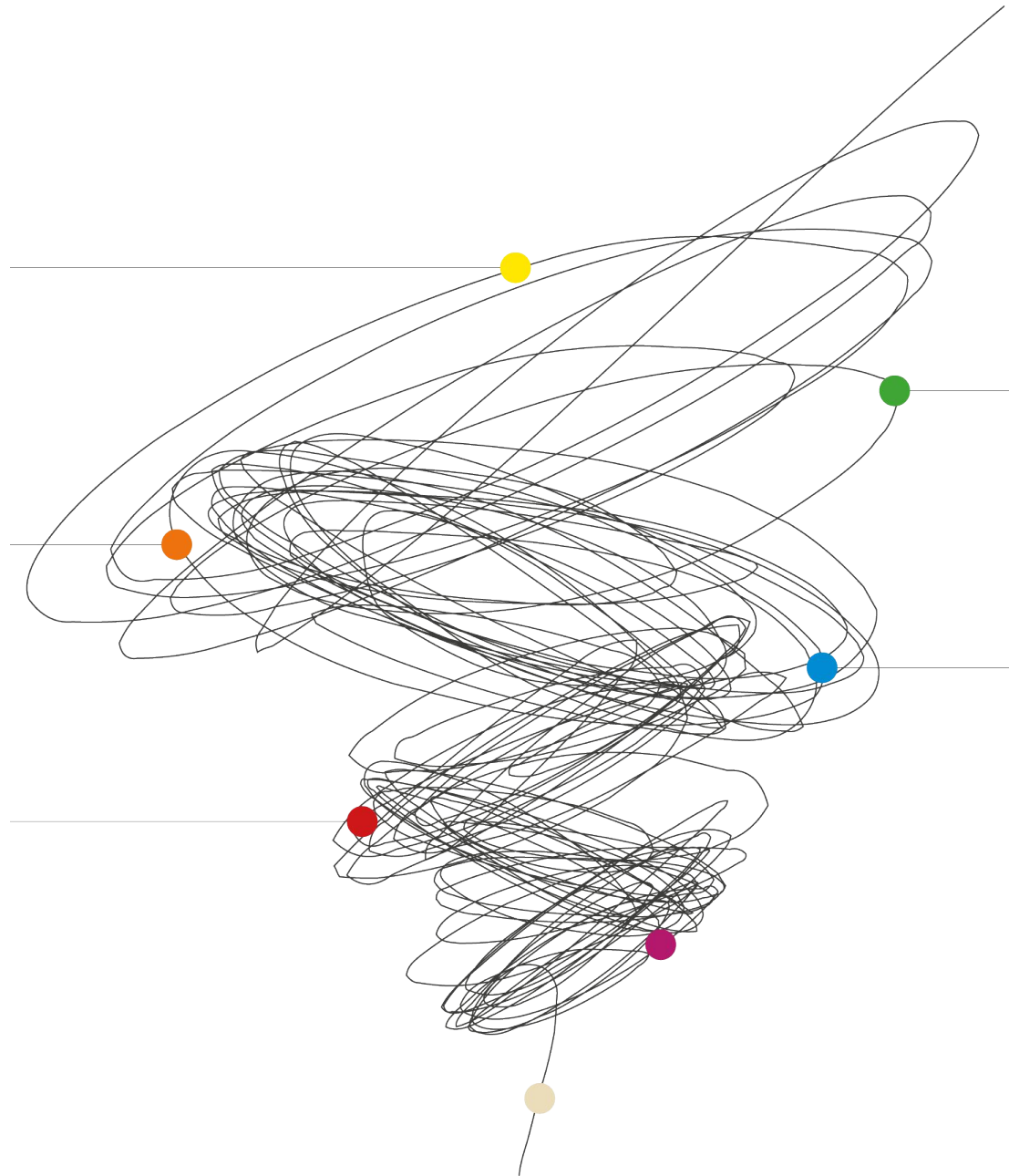
Erfolgssucher

Innovation, Management nach
Zielen, Leistungsprinzip

Rot

Einzelkämpfer

Arbeits(ver-)teilung,
Top-Down-Autorität



Grün

Team Mensch

Empowerment, Werteorientierte
Kultur, Nachhaltigkeit

Blau

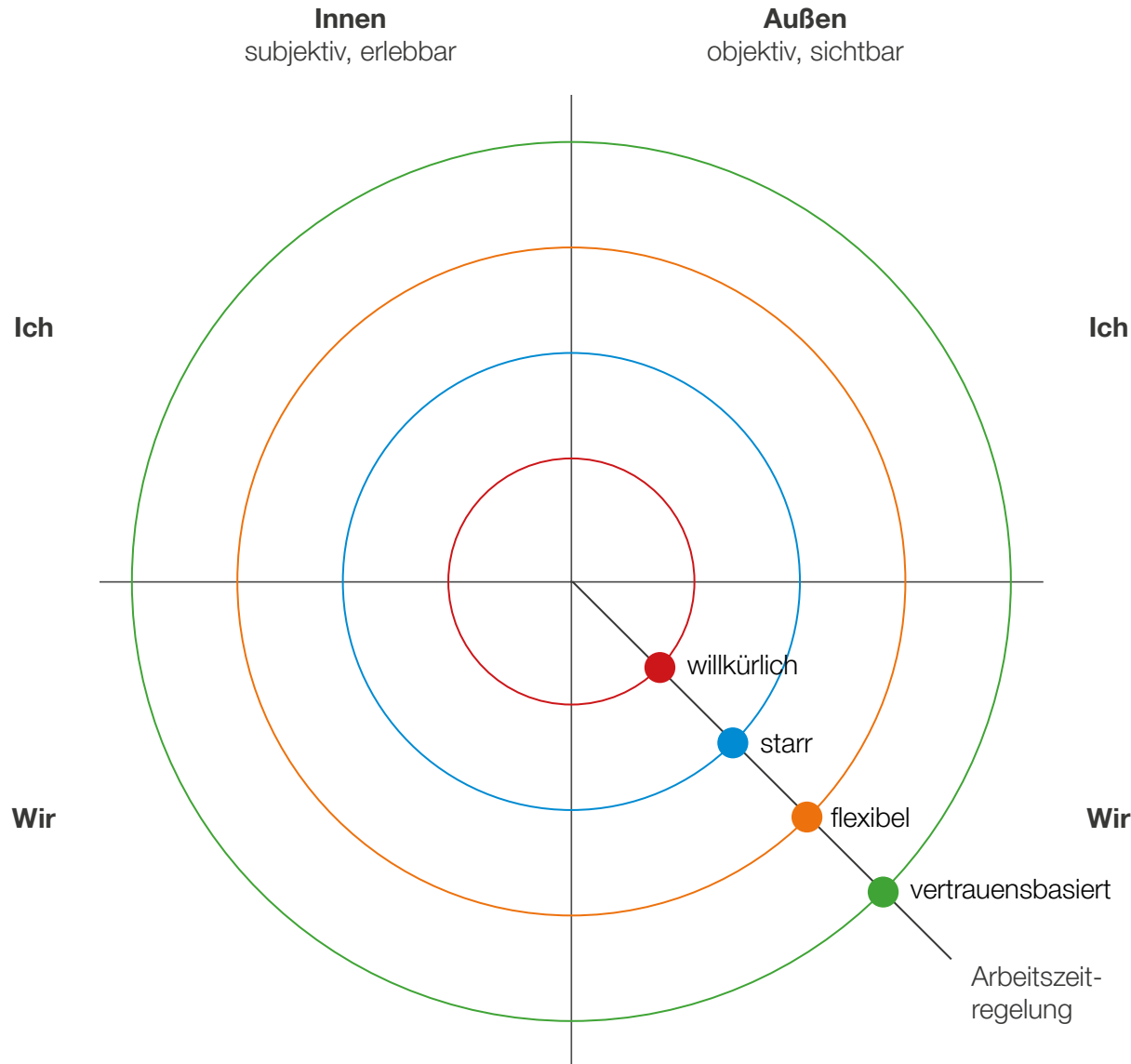
Loyale

Gemeinschaft

Wiederholbare Prozesse, stabiles
Organigramm

Einordnung von Unterschieden

Entwicklungslinien



» Entwicklungslinien stellen einzelne Themenbereiche dar, die auf den Stufen unterschiedliche Ausprägungen haben

» Entwicklungslinien ermöglichen eine differenzierte Betrachtung der 4 Quadranten

» Entwicklungslinien ermöglichen eine klare Ausrichtung von möglichen Entwicklungsschritten in einem bestimmten Themenfeld.

Gelb - Integral

Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Hirn-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

2nd tier

1st tier

Grün - Miteinander

Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzialentfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis

Wohlstand und Erfolg durch Wissenschaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit

Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht

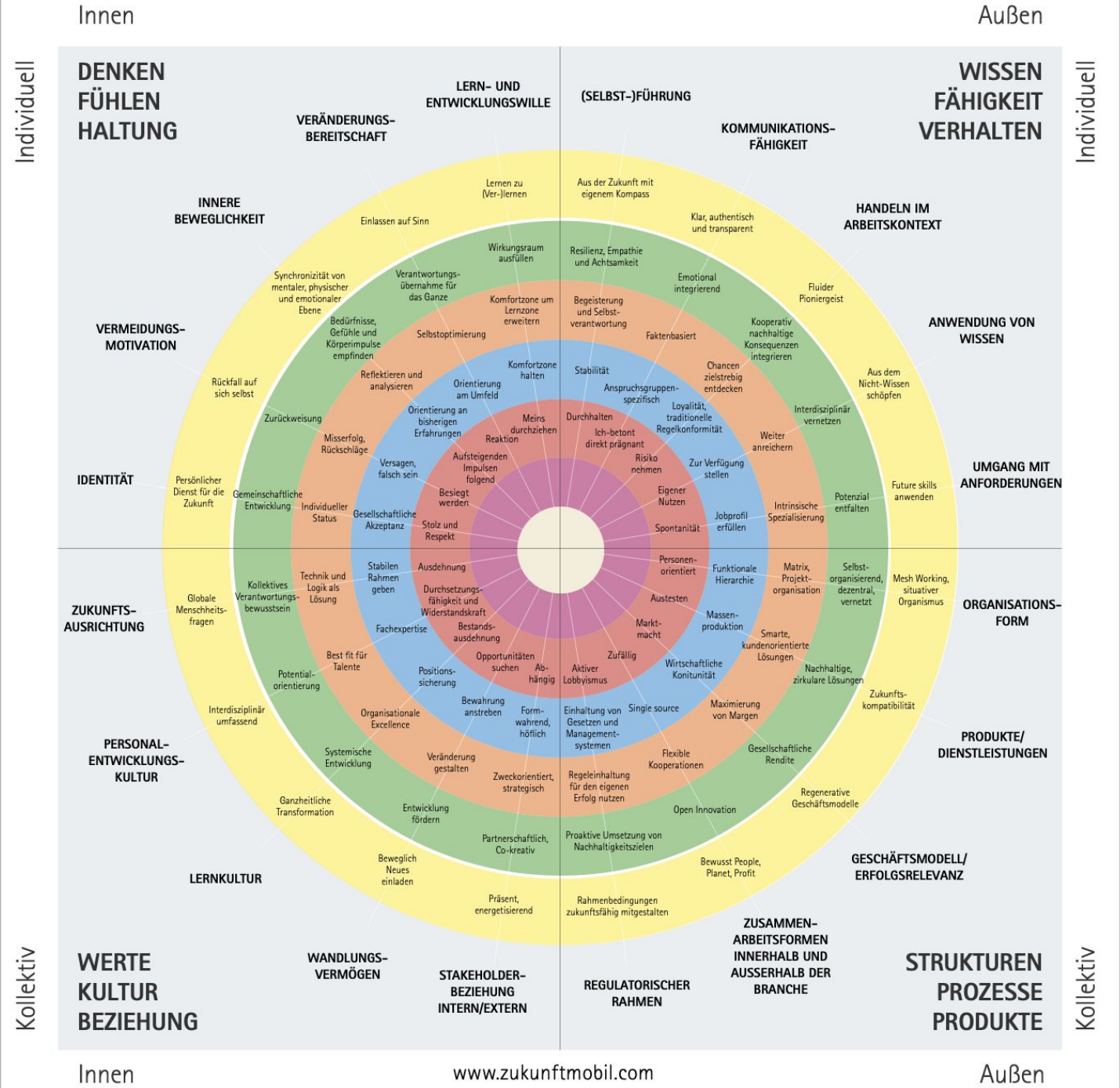
Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

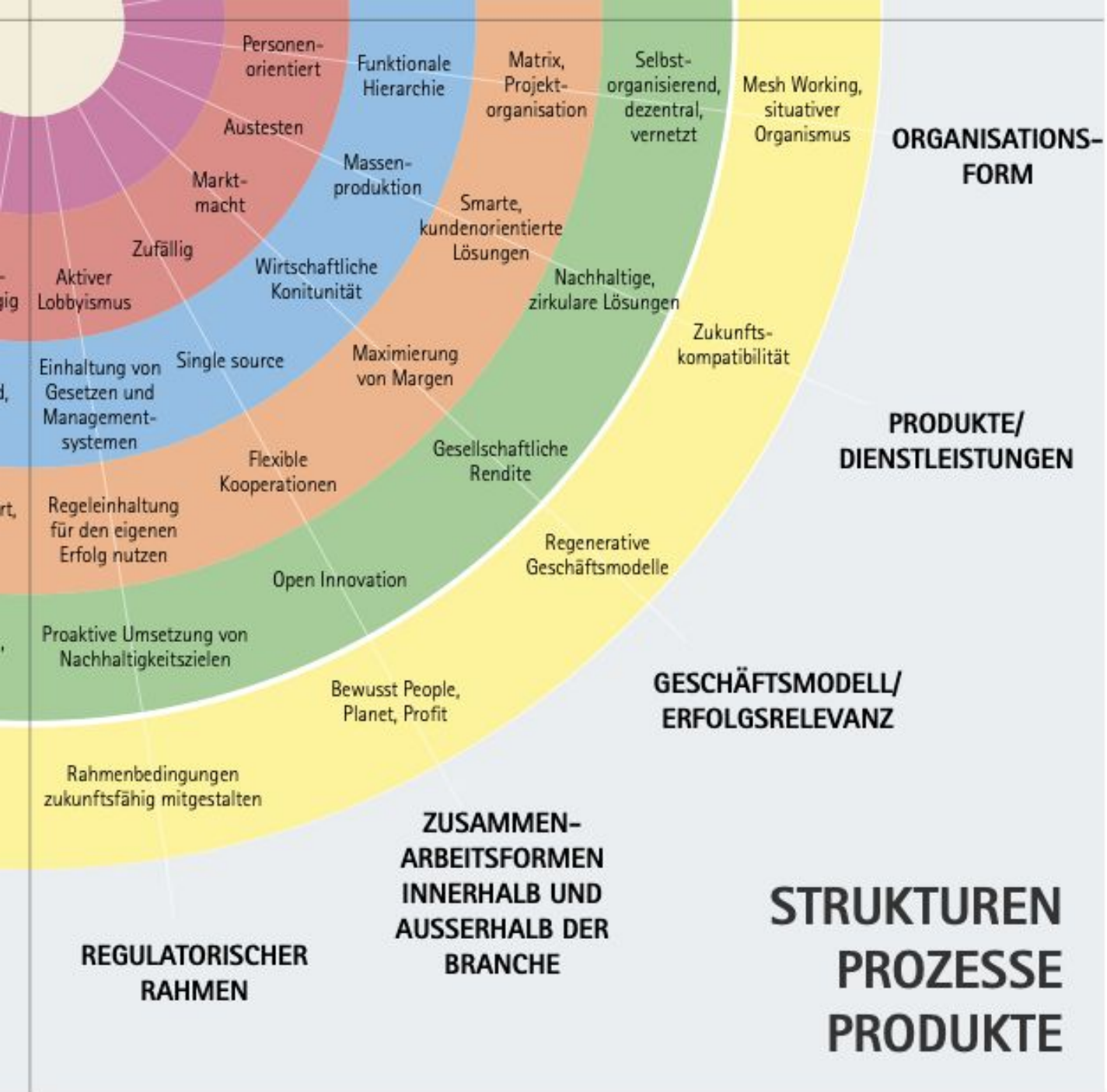
Purpur - Zugehörigkeit

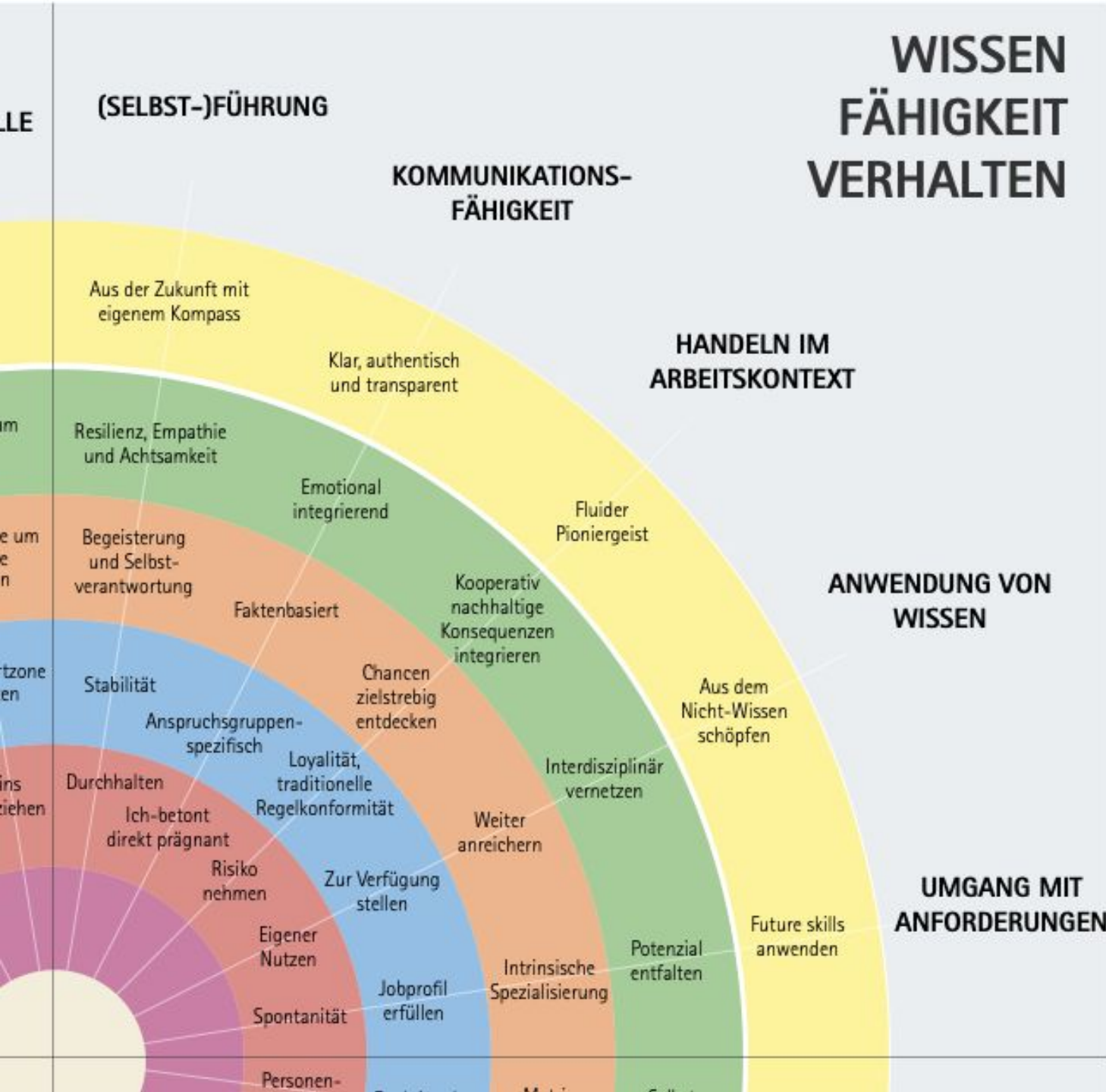
Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben

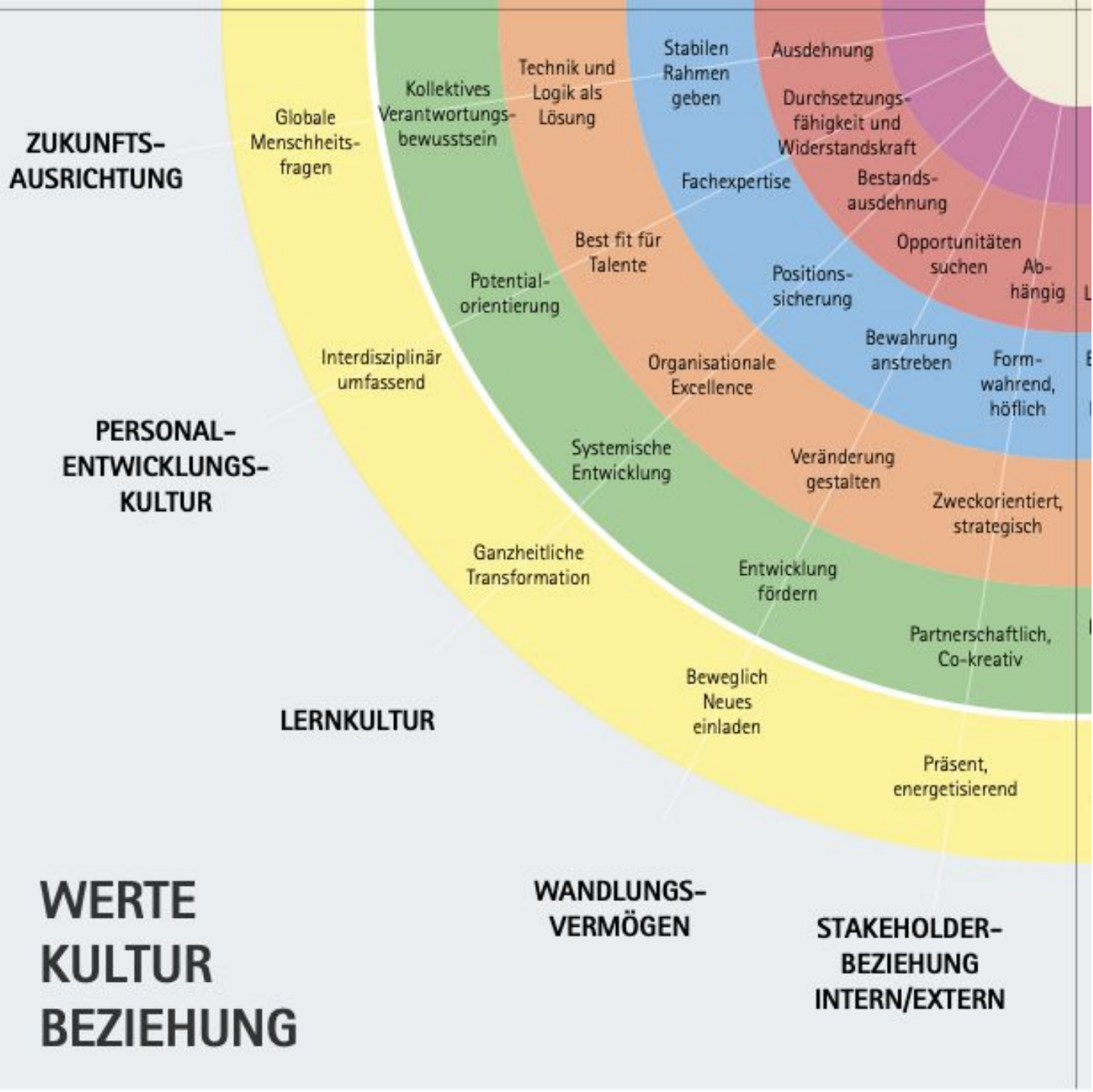
Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt







Individuell



Kollektiv

Innen

www.zukunft

Individuell



Bedarfsanalyse mit ZUKUNFTmobil



Digitales Check-up Tool

20 Fragen - 20 Minuten Zeitinvest
Direktes, downloadbares Ergebnis



Gelb - Integral
Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Him-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

Ist tier: 2nd tier

Grün - Miteinander
Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzialentfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis
Wohltand und Erfolg durch Wissen-schaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit
Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht
Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

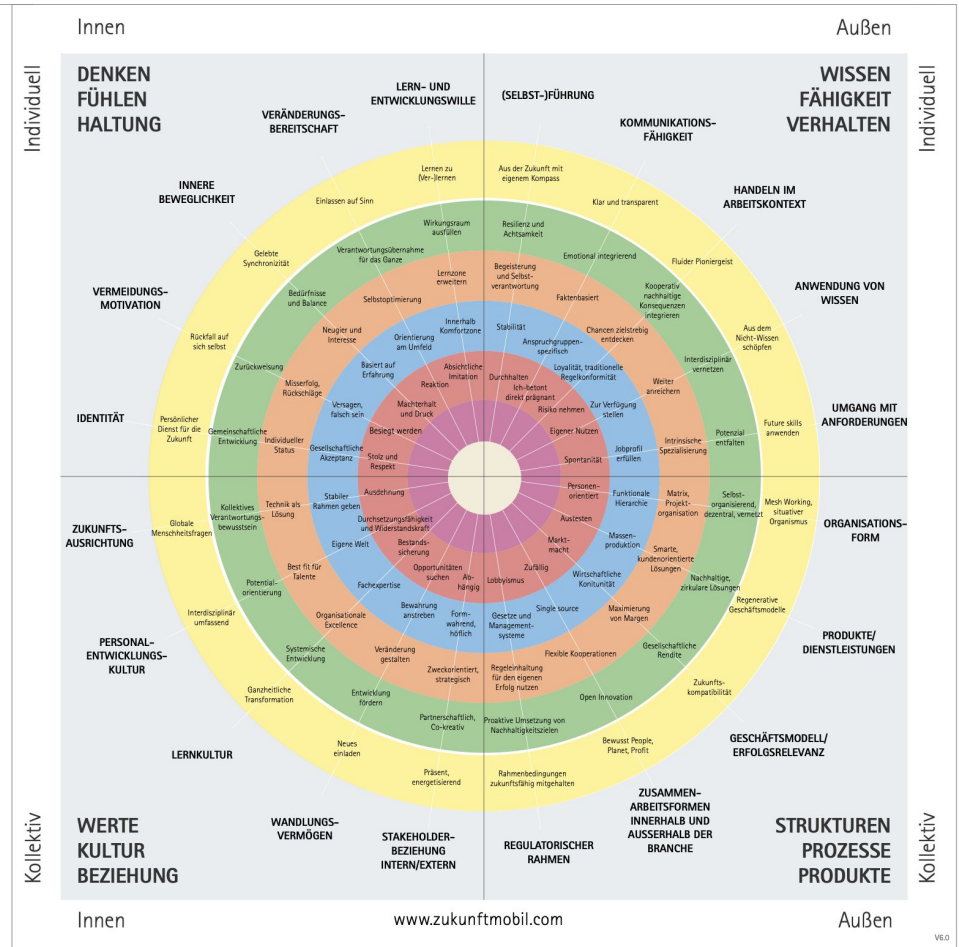
Purpur - Zugehörigkeit
Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben
Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt

Wertebenen

imu Integrative Landkarte in Anlehnung an Spiral Dynamics (Beck/Croward) und 4-Quadranten-Modell (Wilber) www.imu.de

Integrale Landkarte ZUKUNFTmobil



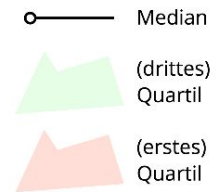
Arbeitsergebnis Stand 23.08.2022, die Landkarte wurde erstellt vom Weiterbildungsverband ZUKUNFTmobil unter Beteiligung von PraktikerInnen (Industrie, Wissenschaft und Sozialpartner)



Integrale Landkarte ZUKUNFTmobil - Landkarte aller Teilnehmenden



Legende



Gelb - Integral

Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Hirn-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

2nd tier

1st tier

Grün - Miteinander

Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzial entfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis

Wohlstand und Erfolg durch Wissenschaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit

Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht

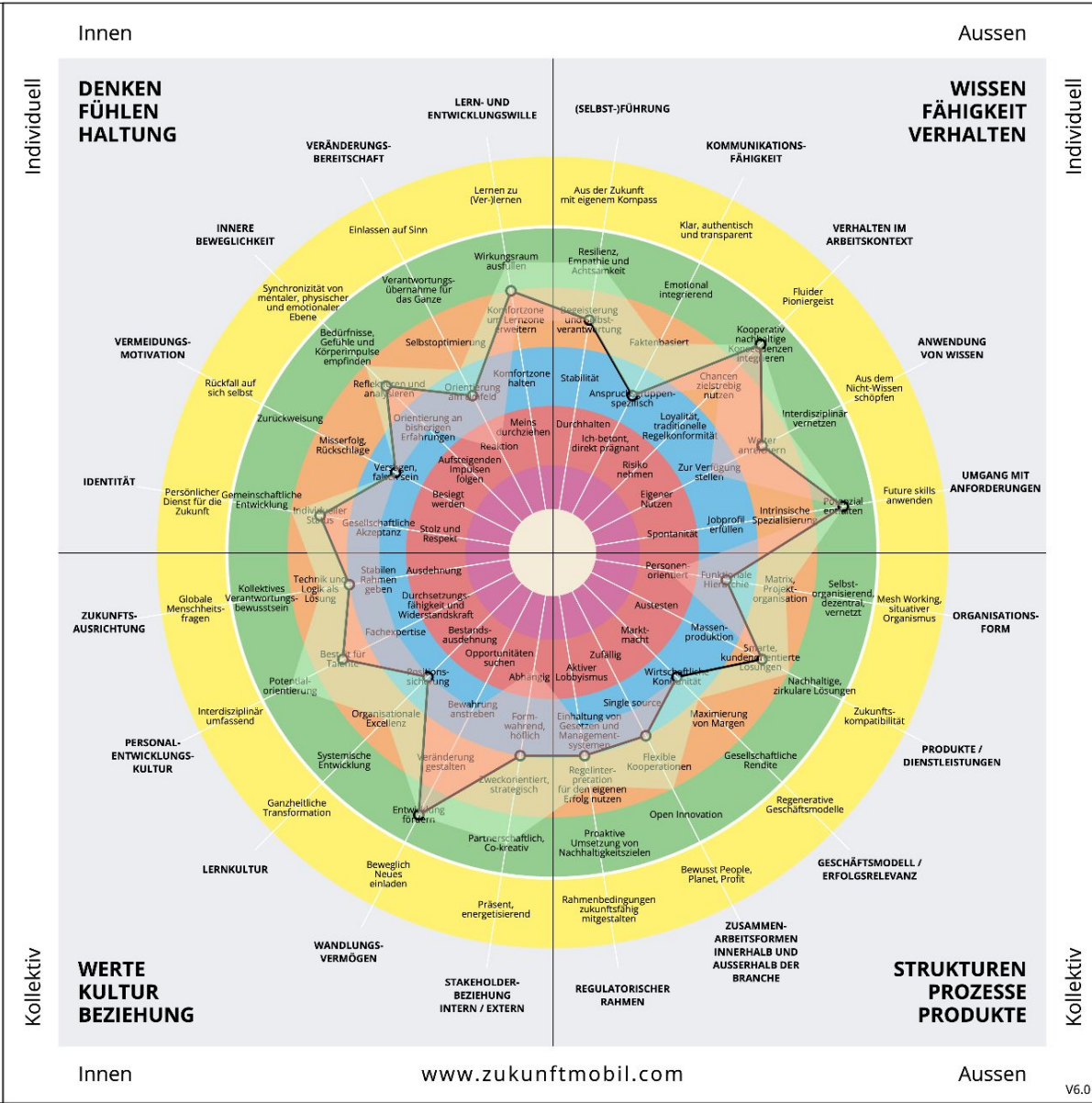
Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

Purpur - Zugehörigkeit

Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben

Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt



www.zukunftmobil.com

V6.0



Dein Blick auf die Landkarte

Wenn du...

die Landkarte ausgefüllt hast:

Passt das Ergebnis zu meiner Organisation? Wo trifft es genau, wo gibt es vielleicht Abweichungen? Welche nächsten Schritte könnten sich daraus ableiten?

die Landkarte nicht ausgefüllt hast:

Was findest du besonders spannend? Was denkst du, wie das Ergebnis deiner Organisation aussehen könnte? Kannst du dir vorstellen, mit der Landkarte zu arbeiten?

Schaut gerne zusammen auf ein Fallbeispiel eurer Wahl.

Integrale Landkarte für Organisationsentwicklung - Firma A - Ist & Wunsch



Gelb - Integral
 Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Hirn-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

Grün - Miteinander
 Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzial entfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

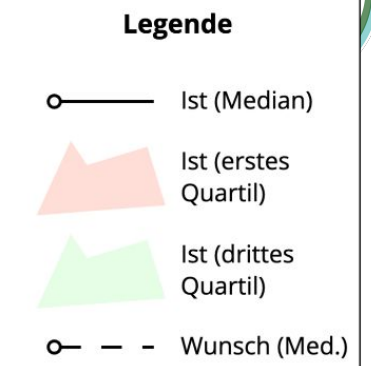
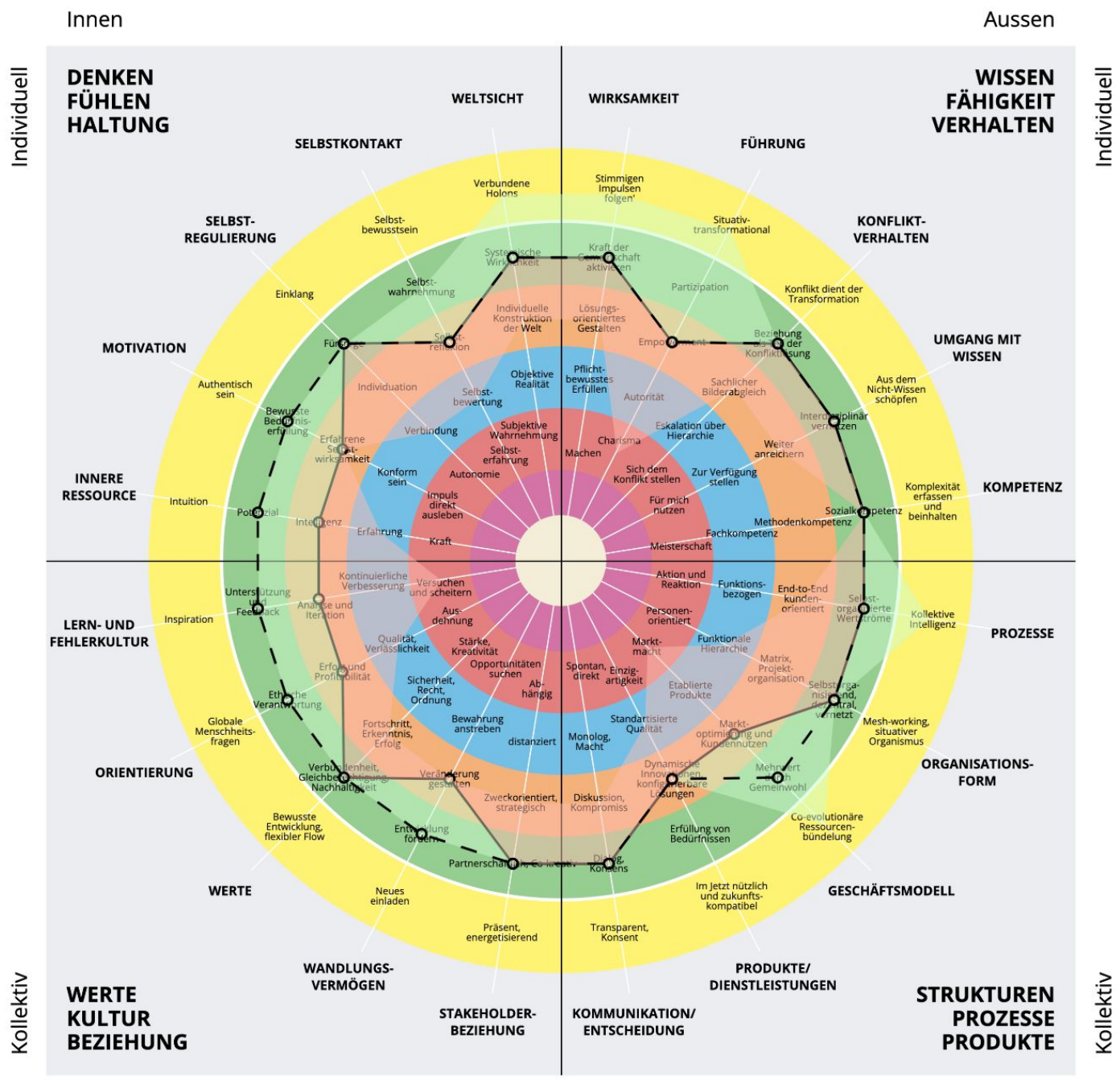
Orange - Erkenntnis
 Wohlstand und Erfolg durch Wissenschaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit
 Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht
 Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

Purpur - Zugehörigkeit
 Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben
 Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt



Bedarfsanalyse mit ZUKUNFTmobil



Digitales Check-up Tool

20 Fragen - 20 Minuten Zeitinvest
Direktes, downloadbares Ergebnis

Kostenfreies Beratungsgespräch zu...

Entwicklungspotenzialen
Transformationsschritten
Weiterbildungsbedarf
Fördermöglichkeiten

Anwendungsmöglichkeiten

Befragung einzelner Teams oder der gesamten Organisation
Unternehmensspezifische Anpassungen

Start für Integrale Organisationsentwicklung



Gelb - Integral
Bewusstes, verantwortliches Sein in der Evolution durch Intuition und Him-Herz-Kohärenz, in Resonanz, Integration vorangegangener Wertebenen

Grün - Miteinander
Zwischenmenschliche Beziehungen durch Achtsamkeit und Empathie, Potenzialentfaltung, Gleichwertigkeit und Nachhaltigkeit, Sinnorientierung

Orange - Erkenntnis
Wohltun und Erfolg durch Wissenschaft und Fortschritt, Gewinnstreben, Wettbewerb, Selbstverantwortung, Transparenz, alle Möglichkeiten nutzen

Blau - Sicherheit
Ordnung und Stabilität durch Regeln, Bewahrung, Befehl und Kontrolle, Aufopferung, Loyalität, Verbindlichkeit, Moral

Rot - Macht
Wille und Durchsetzungskraft durch Ehrgeiz und Enthusiasmus, Heldentum, Mythen, Impulsivität, Egozentrik

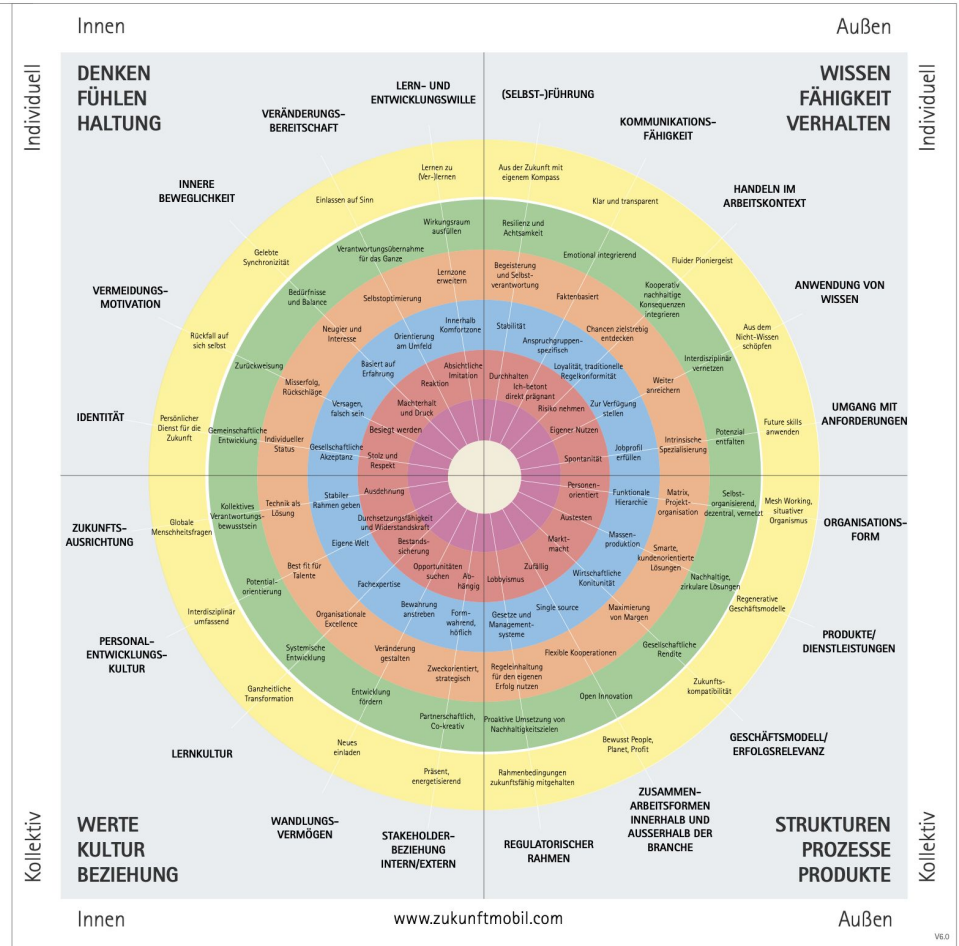
Purpur - Zugehörigkeit
Eigener Stamm gibt Vertrauen und Geborgenheit, Rituale, Würdigung der Ahnen, Animismus, Symbolik

Beige - Überleben
Existenzsicherung durch Fortpflanzung, Nahrung, Unterkunft, Gesundheit, unmittelbare Umwelterfahrung, Instinkt

Wertebenen

imu Integrale Landkarte in Anlehnung an Spiral Dynamics (Beck/Croward) und 4-Quadranten-Modelle (Wilber) www.imu.de

Integrale Landkarte ZUKUNFTmobil



Arbeitsergebnis Stand 29.08.2022, die Landkarte wurde erstellt vom Weiterbildungsverband ZUKUNFTmobil unter Beteiligung von Praktikerinnen (Industrie, Wissenschaft und Sozialpartner)

Wie kann ZUKUNFTmobil bei der
Transformation unterstützen?



ZUKUNFTmobil macht bereit für Transformation.

Durch

- » innere Beweglichkeit,
- » mehr Resilienz und Flexibilität,
- » und eine nachhaltige Kompetenzentwicklung

von Menschen und Organisationen.



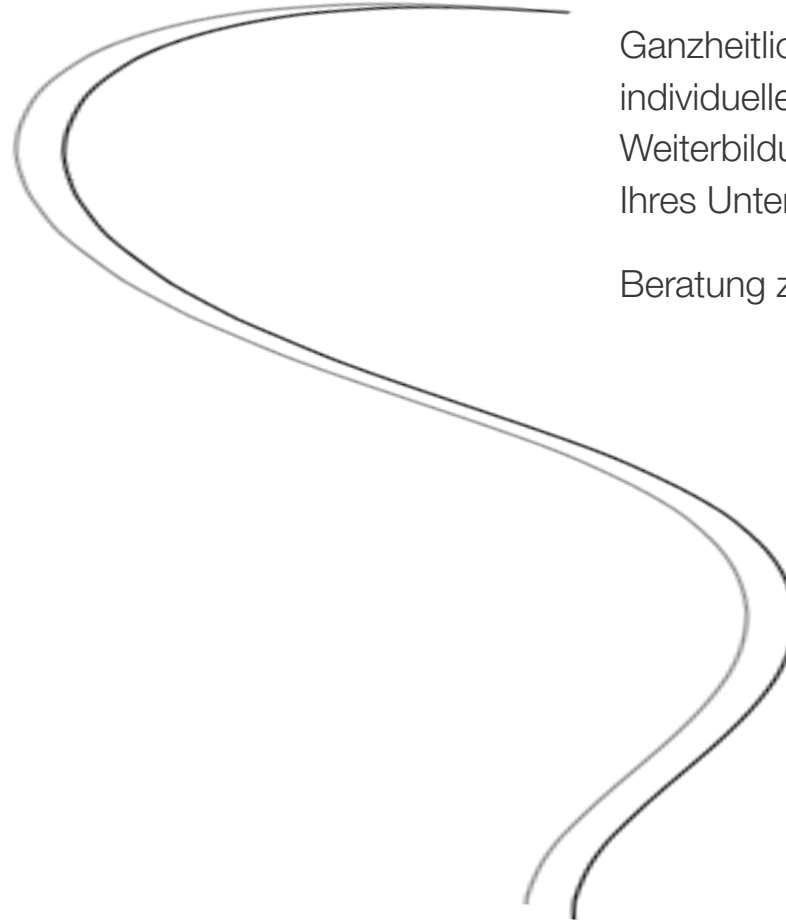
Trainings und Weiterbildungen

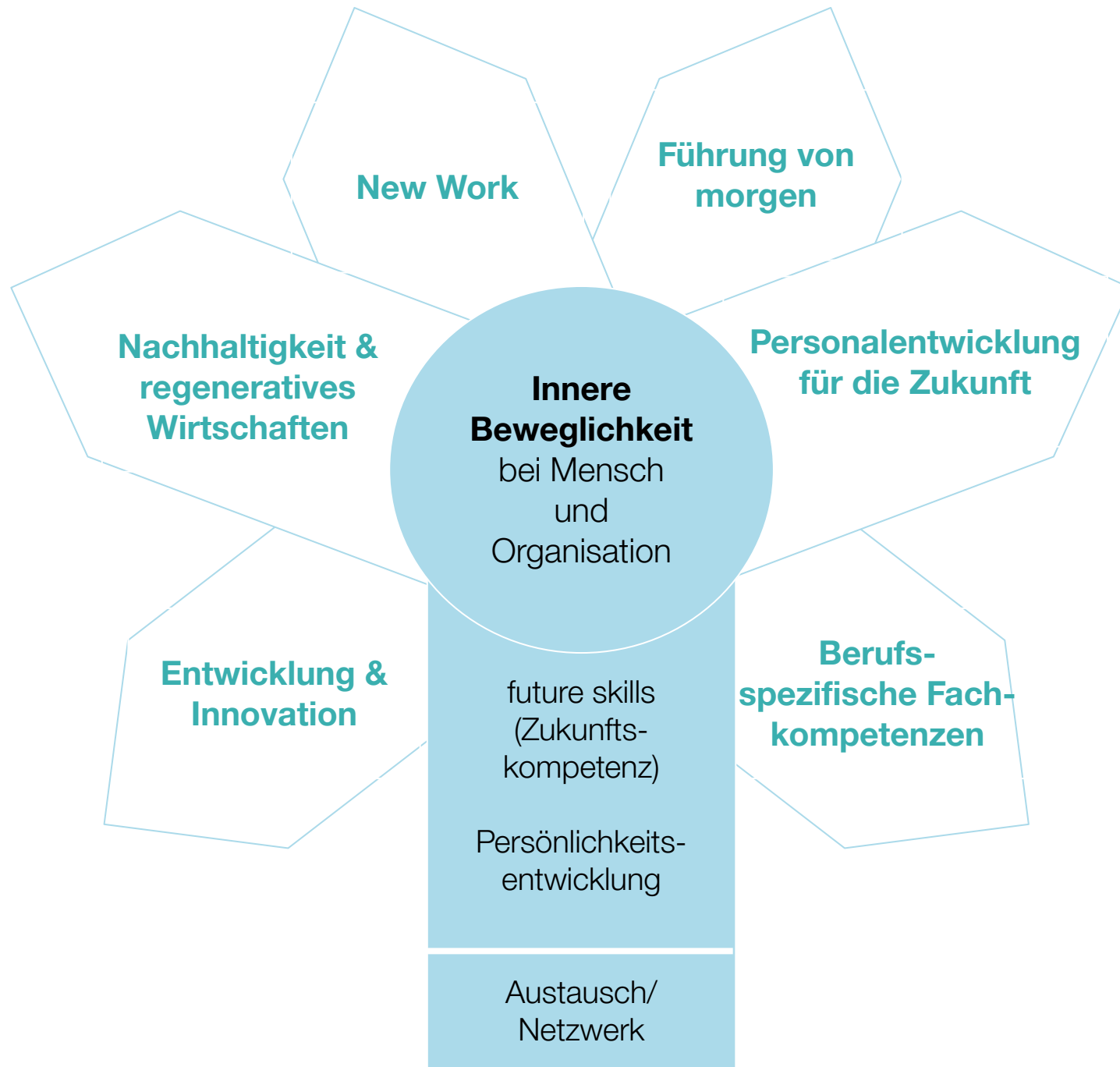
mit Fokus auf
Zukunftskompetenzen,
innerer Beweglichkeit und
neuer Qualität der Arbeit

Bedarfsermittlung & Konzept

Ganzheitliche Bedarfsermittlung und
individuelle Konzepterstellung für
Weiterbildung und Weiterentwicklung
Ihres Unternehmens

Beratung zu Fördermöglichkeiten





Trainings und Weiterbildungen

mit Fokus auf Zukunftskompetenzen, innerer Beweglichkeit und neuer Qualität der Arbeit

Teil eines Netzwerks sein

Sich austauschen, mit der GreenTech-Branche vernetzen und so betriebs- und branchenübergreifend von- und miteinander lernen:

Gemeinsam ZUKUNFT gestalten

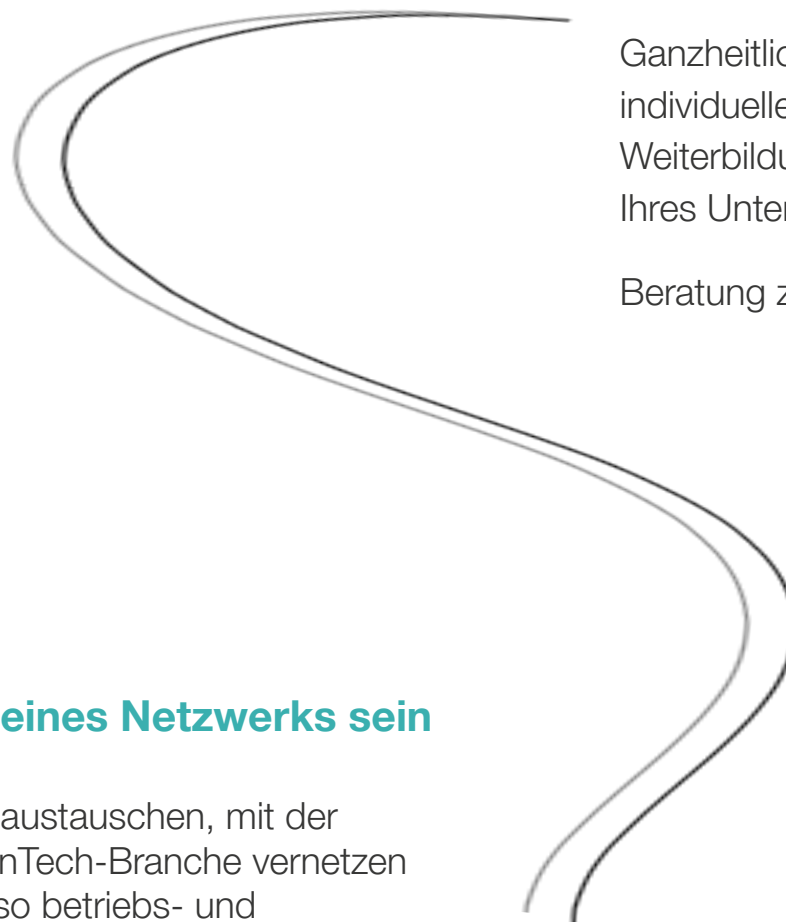
Bedarfsermittlung & Konzept

Ganzheitliche Bedarfsermittlung und individuelle Konzepterstellung für Weiterbildung und Weiterentwicklung Ihres Unternehmens

Beratung zu Fördermöglichkeiten

Organisationsentwicklung

Begleitung bei Ihrem Transformationsprozess

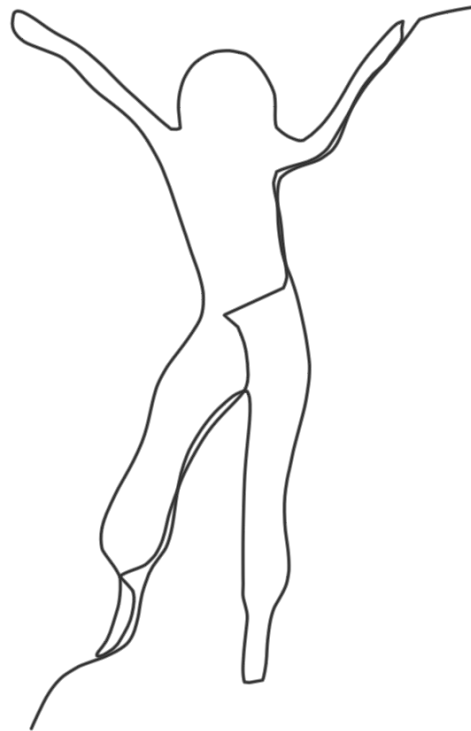


Innere Beweglichkeit

Raum zum Atmen

Hilfe zur Selbsthilfe

Kompetenzentwicklung



resilient

selbstwirksam

gestaltend

lebendig

Probleme kann man niemals mit
derselben Denkweise lösen, durch
die sie entstanden sind.

– Albert Einstein

Kontakt

Wir freuen uns über deine Kontaktaufnahme



www.zukunftmobil.eu



Newsletter (Anmeldung über Website)



www.linkedin.com/company/zukunftmobil

Gefördert durch:



Bundesministerium für Arbeit und Soziales

In Kooperation mit:

imu



WBS TRAINING



WIRTSCHAFTS RAUM AUGSBURG

UmweltCluster Bayern

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages



Bei inhaltlichen Fragen:

Dr. Bernhard Ludwig
ludwig@i-m-u.de



Bei Fragen zu Vorgehen & Organisation:

Emma Weidner
0821 343 66 24
weidner@zukunftmobil.eu